

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง) เพื่อให้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน	๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘
๒.	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นแต่ละรอบการประเมิน - จัดกิจกรรม ๕ ส. - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับ การจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมประเพณี นำสุข สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ แลโขง อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี	๔๐๐,๐๐๐	๑๙๕,๗๒๐	จัดอบรมให้ความรู้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ๖๙ คน	๒๗ ต.ค ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากร อบต.กุดยาลวน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๘๐,๐๐๐	๗๕,๕๖๖	จัดอบรมให้ความรู้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ๕๖ คน	๒๐ ก.ย. - ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานและการพัฒนาท้องถิ่นให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยาลวน ผู้นำท้องที่ ผู้นำกลุ่มอาชีพ ผู้นำด้านสาธารณสุข ตัวแทนชุมชนกลุ่มเป้าหมาย และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๖ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๕
สมาชิกสภาฯ	๗
อำนวยการท้องถิ่น	๓
ข้าราชการ	๙
ข้าราชการครู	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๑
ผู้นำกลุ่มอาชีพ	๑๕
รวม	๖๕

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง