



ประกาศองค์การบริหารส่วนกุดยาลวน
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย และด้านสวัสดิการเพื่อตอบสนองต่อนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ยอเยี่ยงเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลที่ดี และมีหลักเกณฑ์การลงโทษพนักงานส่วนตำบล ที่ไม่ประพฤติตามระเบียบวินัย ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑. มีการยกย่อง ชมเชย บุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างที่ลาคลอดบุตร
๓. มีการมอบเงินหรือกระเช้าเยี่ยมไข้กรณีเจ็บป่วย หรือประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา หรือบุตรของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน

จ้างเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. บันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. สั่งลงโทษกรณีกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเทพประทาน เกษมสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน